Codice Globale di Condotta

Contenuti del Codice

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato 3

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi 4

Il Nostro Impegno 5

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza 6

Modello Decisionale 8

Viviamo una Cultura di Integrità

Rispettare le Normative Applicabili 10

Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste 11

Evitare i Conflitti di Interesse 12

Salvaguardare le Risorse Aziendali 12

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Valorizzarsi e Rispettarsi a Vicenda 14

Prevenire le Molestie 14

Promuovere un Luogo di Lavoro Sicuro 15

Garantire i Diritti Umani 15

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Promozione della Qualità e della Sicurezza Alimentare 17

Collaborare con i Nostri Fornitori in Modo Etico e Legale 17

Competere con Integrità 18

Garantire la Trasparenza nelle Comunicazioni 18

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Seguire le Procedure di Sicurezza 20

Garantire la Riservatezza 20

Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale 21

Evitare l'Insider Trading 22

Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive 22

Contenuti Politica Definizione

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato

In Sigma siamo orgogliosi del fatto che la nostra integrità e il nostro successo sono inseparabili. Gli obiettivi che raggiungiamo sono importanti tanto quanto il modo in cui li raggiungiamo, i nostri principi guidano il nostro comportamento.

Dato che Sigma è cresciuta a livello internazionale nel corso degli anni, una guida comune è importante ed utile. Il Codice Globale di Condotta aiuta a garantire che le nostre azioni siano guidate dai nostri principi e che siano adeguate in ogni Unità Aziendale in cui operiamo.

Vi invito a leggere e comprendere questo Codice, a continuare a vivere una cultura di integrità e a ispirare gli altri a fare lo stesso.

Conto su di voi!

Rodrigo Fernández
Presidente e Amministratore Delegato

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi

Il Nostro Obiettivo ci aiuta a comunicare perché facciamo ciò che facciamo, mentre i Nostri Principi ci aiutano a definire le priorità e i comportamenti che ci porteranno a raggiungere i nostri scopi come Società.

Il Nostro Obiettivo è offrire ai nostri consumatori nel mondo i prodotti che amano.

I Nostri Principi sono:

Deliziamo i nostri consumatori

Migliorare la vita quotidiana dei nostri consumatori creando e servendo loro i migliori alimenti.

Innoviamo insieme

Esploriamo e impariamo a generare nuove opportunità per la creazione di valore.

Lavoriamo con integrità

Forniamo risultati con un'etica e con un esecuzione eccellente.

Guidiamo per ispirare

Noi diamo l'esempio, ispirando e motivando gli altri a massimizzare il loro potenziale.

Promuoviamo il benessere

Promuoviamo la qualità della vita prendendoci cura delle nostre persone e delle nostre comunità.

Per saperne di più del Nostro Obiettivo e dei Nostri Principi, leggete il nostro Culture Book che si trova nella vostra rete locale o contattate il Responsabile delle Risorse Umane nel vostro ufficio.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Il Nostro Impegno

Questo Codice Globale di Condotta fornisce comportamenti concreti che ci aiutano a vivere una cultura di integrità e di sostenibilità.

Il nostro impegno come dipendenti è:

Utilizzare questo Codice come guida per prendere decisioni etiche

Segnalare qualsiasi situazione che violi, o sembri violare, il presente Codice attraverso la nostra Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Inoltre, chiediamo ai nostri fornitori e partner commerciali di agire e comportarsi in conformità con i principi generali contenuti in questo Codice.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi

Il Nostro Impegno

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Modello Decisionale

Viviamo una Cultura di Integrità

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Dobbiamo contribuire ad onorare il presente Codice Globale di Condotta e per questo vi incoraggiamo a segnalare ogni comportamento di coloro che non si attengono al Codice.

Il dipartimento di Internal Audit di Alfa, la società capogruppo di Sigma, è responsabile per la gestione delle segnalazioni relative all'Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza. Alfa indirizza tutte le segnalazioni al personale dirigenziale competente di Sigma per supportare le indagini.

Processo di segnalazione:

Creazione di una segnalazione

Gestione della segnalazione da parte di Alfa

Analisi del Caso

Risoluzione del Caso

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi

Il Nostro Impegno

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Modello Decisionale

Viviamo una Cultura di Integrità

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Utilizzo dell'Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Sigma non tollera ritorsioni contro chiunque cerchi consulenza, denunci incidenti in buona fede o collabori durante le indagini su potenziali violazioni del Codice o delle nostre politiche e procedure interne.

Le violazioni del presente Codice saranno soggette ad adeguate azioni disciplinari e potrebbero comportare sanzioni civili e penali. Se avete domande sull'interpretazione di questo Codice, contattate il vostro diretto supervisore o il Dipartimento Risorse Umane.

L'Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza è disponibile 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana.

Per contattare l'Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza:
www.alfa.com.mx/CONT/transparency.htm

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Modello Decisionale

Prima di prendere una decisione, chiedetevi quanto segue per assicurarvi di agire con integrità:

Questa azione riflette la Cultura di Sigma: il nostro Obiettivo, i nostri Principi, i nostri Comportamenti e il nostro Codice di Condotta?

Questa azione è conforme alle nostre politiche aziendali, alle procedure, alle linee guida e alla legge?

Questa azione è nel migliore interesse di Sigma?

Sono disposto ad essere ritenuto responsabile di questa azione?

Se avete risposto *no* a tutte le domande di cui sopra, astenetevi dal prendere provvedimenti.

Se non siete sicuri di come procedere, chiedete consiglio al vostro diretto supervisore, al Dipartimento Risorse Umane o al Dipartimento Politiche e Procedure.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi

Il Nostro Impegno

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Modello Decisionale

Viviamo una Cultura di Integrità

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Viviamo una Cultura di Integrità

Rispettare le Normative Applicabili
Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste
Evitare i Conflitti di Interesse
Salvaguardare le Risorse Aziendali

Rispettare le Normative Applicabili

Noi di Sigma non commettiamo né giustifichiamo alcun atto illegale o immorale legato al nostro lavoro, né incoraggiamo altri a farlo. Inoltre, evitiamo situazioni che potrebbero essere percepite come illegali.

Evitare Frodi

La **Frode** può comprendere l'atto di fare false dichiarazioni, la mancata divulgazione di informazioni o l'abuso di una posizione di fiducia, con l'intento di trarre vantaggio, causare una perdita o esporre un altro al rischio di perdita.

La frode può coinvolgere in collusione una o più persone, che possono essere sia interne che esterne a Sigma.

Non dobbiamo presentare registrazioni o rapporti falsi, imprecisi, incompleti o inopportuni, né essere coinvolti in frodi finanziarie.

Prevenire il Riciclaggio di Denaro

Il **Riciclaggio di Denaro** si riferisce al tentativo di nascondere o mascherare l'origine dei fondi generati da attività illegali.

Per prevenire il Riciclaggio di Denaro, manteniamo un'aderenza completa e aggiornata alle misure restrittive adottate dai governi locali e dalle organizzazioni internazionali contro determinati paesi, persone, beni o servizi.

Regolamenti Commerciali

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti in materia di importazione ed esportazione dei paesi in cui operiamo.

Non è consentito esportare i prodotti Sigma verso un paese, un territorio, o una persona soggetta a sanzioni o destinarli ad una persona nei cui confronti sussistono divieti o restrizioni previste da leggi che impongono sanzioni.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Rispettare le Normative Applicabili
Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste
Evitare i Conflitti di Interesse
Salvaguardare le Risorse Aziendali
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste

Corruzione

Corruzione o Atti di Corruzione
Offrire o promettere, pagare o ricevere denaro o ***qualunque cosa di valore*** a/da qualsiasi individuo o entità, per influenzare impropriamente le loro azioni o le loro decisioni al fine di ottenere un beneficio o vantaggio, ingiusto o illegale, che possa favorire la singola persona o la Società.

Qualunque cosa di valore può includere sconti, regali, formazione e istruzione, intrattenimento, pasti e bevande, trasporto, alloggio, benefici assicurativi, promesse di un futuro impiego, remissione o cancellazione del debito, così come l'uso di materiali, strutture o attrezzature.

Noi di Sigma onoriamo il valore morale dell'onestà e osserviamo tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione. Non accettiamo, eseguiamo, ordiniamo, autorizziamo, promettiamo, cospiriamo o induciamo atti di corruzione, direttamente o tramite terzi.

Il semplice atto di offrire o promettere qualsiasi tipo di illecito compenso, anche qualora l'atto non fosse stato compiuto, è di per sé un atto di corruzione.

Il **Pagamento Agevolato** si riferisce ad un pagamento anticipato ad un funzionario pubblico, partito politico o rappresentante di partito, con l'obiettivo di accelerare o garantire l'esecuzione di un'azione governativa di routine.

Anche le Tangenti Commerciali e i Pagamenti Agevolati sono proibiti dalla Società.

La definizione di Atto di Corruzione può differire da un paese all'altro. Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Regali commerciali e ospitalità

Tutti i regali e l'ospitalità aziendale devono rispettare le buone pratiche commerciali, le leggi, i regolamenti e le politiche interne applicabili. Prima di offrire o accettare regali, assicuratevi di poter accettare quanto segue:

Mi sentirò a mio agio, anche se sarà reso pubblico.

La mia reputazione o quella di Sigma non ne risentirà.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Rispettare le Normative Applicabili
Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste
Evitare i Conflitti di Interesse
Salvaguardare le Risorse Aziendali
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Evitare i Conflitti di Interesse

I conflitti di interesse limitano la nostra obiettività nello svolgimento dei nostri doveri e delle nostre responsabilità. Si verificano quando facciamo un uso improprio della nostra posizione, influenza o autorità a vantaggio del nostro interesse personale.

Ci asteniamo dal prendere decisioni nel corso di conflitti di interesse reali o potenziali e seguiamo la rispettiva Policy applicabile per assicurare l'obiettività della nostra decisione.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Salvaguardare le Risorse Aziendali

I **Beni e le Risorse Aziendali** comprendono informazioni, prodotti, telefoni, computer, stampanti, account di posta elettronica, servizi internet, impianti, materiali, attrezzature, tempo, servizi, veicoli aziendali, ecc.

Sigma si impegna a fornire ai propri dipendenti le risorse necessarie per lo svolgimento delle loro attività professionali. In qualità di dipendenti, utilizziamo in modo responsabile i Beni e le Risorse Aziendali per scopi commerciali legali che sono allineati ai nostri Principi.

Per questo motivo:

- Non accediamo o condividiamo contenuti non sicuri o offensivi
- Adottiamo tutte le ragionevoli misure di sicurezza per salvaguardare i Beni e le Risorse Aziendali
- Siamo sempre attenti ai costi

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Rispettare le Normative Applicabili
Rispettare le Pratiche Commerciali Oneste
Evitare i Conflitti di Interesse
Salvaguardare le Risorse Aziendali
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Valorizzarsi e Rispettarsi a Vicenda
Prevenire le Molestie
Promuovere un Luogo di Lavoro Sicuro
Garantire i Diritti Umani

Valorizzarsi e Rispettarsi a Vicenda

La **Diversità** si riferisce alle somiglianze e alle differenze tra di noi in termini di genere, età, razza, etnia, colore, nazionalità, disabilità, religione, stato civile, orientamento sessuale, ecc.

Garantiamo pari opportunità attraverso decisioni basate sul talento, sul rendimento e sulle qualifiche; indipendentemente dalla diversità di ciascun individuo.

I nostri processi e le nostre strategie promuovono l'inclusione, l'imparzialità e non discriminano alcun portatore di interesse attuale o potenziale.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Prevenire le Molestie

Per **Molestia** si intende qualsiasi comportamento offensivo che possa essere considerato intimidatorio, ostile, abusivo, violento o pervasivo, ecc.

Promuoviamo la dignità e il trattamento rispettoso di ciascun dipendente; vietando qualsiasi tipo di molestia:

Molestie sessuali, che comprendono gesti inappropriati, commenti, richieste o contatti fisici, ecc.

Molestie fisiche (come colpire, spingere, calciare, ecc.) **e molestie psicologiche** (linguaggio offensivo o degradante, battute, insulti, ingiurie, ecc.)

Abuso di potere o di autorità attraverso intimidazioni, richieste inappropriate o minacce, ecc.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Valorizzarsi e Rispettarsi a Vicenda
Prevenire le Molestie
Promuovere un Luogo di Lavoro Sicuro
Garantire i Diritti Umani
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Promuovere un Luogo di Lavoro Sicuro

Garantiamo la nostra capacità di lavorare in modo sicuro ed efficace:

- Implementando le nostre migliori pratiche in materia di sicurezza, un programma a livello mondiale per la gestione dei rischi ambientali, di salute e sicurezza
- Guidando programmi che ci motivano ad adottare abitudini che migliorino la nostra qualità della vita
- Segnalando condizioni pericolose, incidenti, incidenti mancati o infortuni a dipendenti qualificati ad intraprendere azioni adeguate
- Vietando la distribuzione o il consumo di droghe o di bevande alcoliche sul posto di lavoro

Laddove qualcosa non possa essere fatto in modo sicuro, non sarà fatto.

Garantire i Diritti Umani

I **Diritti Umani** sono quei diritti inerenti agli esseri umani, indipendentemente da ogni condizione di diversità, status o attività.

Noi rispettiamo e sosteniamo i Diritti Umani - così come definiti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite - e come Società:

- Forniamo salari giusti ed equi e altre condizioni di impiego in conformità con le leggi internazionali e locali
- Rispettiamo il diritto alla libertà di associazione
- Assicuriamo un ambiente di lavoro sicuro e umano
- Vietiamo il lavoro forzato o il lavoro minorile
- Promuoviamo il rispetto e l'osservanza dei diritti umani e delle libertà fondamentali

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Valorizzarsi e Rispettarsi a Vicenda
Prevenire le Molestie
Promuovere un Luogo di Lavoro Sicuro
Garantire i Diritti Umani
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Promozione della Qualità e della Sicurezza Alimentare
Collaborare con i Nostri Fornitori in Modo Etico e Legale
Competere con Integrità
Garantire la Trasparenza nelle Comunicazioni

Promozione della Qualità e della Sicurezza Alimentare

Per garantire i migliori prodotti alimentari:

Ogni volta progettiamo, innoviamo, acquistiamo, produciamo e distribuiamo alimenti sani e sicuri con standard di qualità di prima classe

Non produciamo o trasferiamo prodotti pericolosi o difettosi

Rispettiamo le leggi e i regolamenti locali sulla sicurezza alimentare

Per garantire la totale soddisfazione dei clienti e dei consumatori, tutti i commenti, i reclami, le petizioni o le segnalazioni vengono esaminati e risolti in modo tempestivo.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Collaborare con i Nostri Fornitori in Modo Etico e Legale

Al fine di garantire la trasparenza, formalizziamo contratti o accordi e selezioniamo i nostri fornitori secondo criteri imparziali.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali:

Si attengano a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, o a qualsiasi altro requisito di legge pertinente

Rispettino le Politiche e le Procedure Aziendali applicabili

Garantiscano un ambiente di lavoro sicuro e sano per i propri dipendenti, nonché agiscano in modo responsabile dal punto di vista ambientale

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Promozione della Qualità e della Sicurezza Alimentare
Collaborare con i Nostri Fornitori in Modo Etico e Legale
Competere con Integrità
Garantire la Trasparenza nelle Comunicazioni
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Competere con Integrità

Rispettiamo rigorosamente le leggi sulla concorrenza dei paesi in cui operiamo. Per soddisfare le esigenze dei nostri clienti e dei consumatori attraverso la libera concorrenza del mercato:

Non facciamo pubblicità ingannevole

Non ci facciamo coinvolgere in alcun accordo, intesa o coordinamento diretto o indiretto tra concorrenti per quanto riguarda i prezzi, le condizioni di vendita o di acquisto, la ripartizione del mercato o l'assegnazione di clienti o fornitori

Non partecipiamo ad altre attività che possano mirare o avere l'effetto di ostacolare la concorrenza

Garantire la Trasparenza nelle Comunicazioni

Ci impegniamo a fornire informazioni veritiere e tempestive a ciascuno dei nostri portatori di interesse.

Per sostenere la nostra ricca storia di successi, ci assicuriamo che le comunicazioni interne ed esterne siano gestite con attenzione da esperti designati dalla Società. Ci si aspetta anche un comportamento professionale in rappresentanza della Società.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato

Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi

Il Nostro Impegno

Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza

Modello Decisionale

Viviamo una Cultura di Integrità

Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso

Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse

Promozione della Qualità e della Sicurezza Alimentare

Collaborare con i Nostri Fornitori in Modo Etico e Legale

Competere con Integrità

Garantire la Trasparenza nelle Comunicazioni

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Gestiamo le Informazioni con Responsabilità

Seguire le Procedure di Sicurezza
Garantire la Riservatezza
Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale
Evitare l'Insider Trading
Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive

Seguire le Procedure di Sicurezza

Per **Dati Personali** si intende qualsiasi informazione relativa ad una persona identificata o identificabile, i.e. esempio il soggetto interessato

Proteggiamo i nostri Dati Personali e quelli dei nostri colleghi, fornitori, clienti e consumatori:

- Elaborando i Dati Personali solo se necessario per un legittimo scopo commerciale
- Considerando le implicazioni sulla privacy dei dati per qualsiasi attività che coinvolge i Dati Personali
- Seguendo rigide procedure di sicurezza nella gestione dei Dati Personali, garantendo l'accesso solo a coloro che sono autorizzati a gestire i Dati Personali
- Segnalando immediatamente qualsiasi violazione dei Dati Personali alla direzione aziendale competente

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Garantire la Riservatezza

Per **Informazioni Riservate** si intende qualsiasi informazione che riteniamo di proprietà della Società e che potrebbe essere dannosa per la Società se resa pubblica. Ciò potrebbe includere informazioni relative a liste di clienti, investitori e dipendenti, strategie e piani commerciali o di marketing, relazioni contrattuali con altri, segreti commerciali, specifiche tecniche, prodotti, attività, posizione finanziaria, conti, relazioni, ricette o metodi e procedure di produzione che non sono di natura pubblica.

Non condividiamo o divulghiamo Informazioni Riservate a nessuno al di fuori della Società o della sua capogruppo, delle sue affiliate o delle sue consociate.

L'elaborazione interna e l'accesso alle Informazioni Riservate, in particolare i segreti commerciali, saranno tecnicamente e contrattualmente limitati ai dipendenti che hanno la necessità di utilizzarle nell'ambito degli interessi della Società.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità
Seguire le Procedure di Sicurezza
Garantire la Riservatezza
Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale
Evitare l'Insider Trading
Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive

Cont.

La suddetta restrizione di riservatezza si applica allo stesso tipo di informazioni ottenute dalla Società da parte di terzi nell'ambito di un rapporto commerciale o contrattuale, quando le parti hanno accettato tali restrizioni di riservatezza.

Se nell'ambito di un rapporto commerciale o contrattuale, la divulgazione o l'accesso a Informazioni Riservate è necessario, Sigma e la parte che divulga o che riceve le informazioni devono intraprendere misure tecniche e legali adeguate per garantire la riservatezza delle informazioni. Tali misure rimarranno in vigore anche qualora venga meno un legame formale con Sigma.

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale

Valorizziamo i Diritti di Proprietà Intellettuale (inclusi brevetti, segreti commerciali, marchi di fabbrica o diritti d'autore) e adottiamo misure appropriate per la loro protezione.

Dobbiamo evitare l'accesso non autorizzato ai Diritti di Proprietà Intellettuale di terzi o il loro uso improprio.

Prendiamo in considerazione tali Diritti di Proprietà Intellettuale nelle nostre azioni quotidiane; anche negli accordi con consumatori, clienti, fornitori o qualsiasi altra entità con cui abbiamo un rapporto d'affari.

Segnaliamo al nostro Ufficio Legale locale qualsiasi prodotto sospetto di contraffazione o qualsiasi pratica che possa violare i nostri Diritti di Proprietà Intellettuale, tra cui le creazioni di immagini commerciali (loghi, marchi o slogan), lavori creativi (software, musica, video, disegni, ecc.) o sviluppi tecnologici (processi, prodotti, attrezzature, pacchetti, ecc.).

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità
Seguire le Procedure di Sicurezza
Garantire la Riservatezza
Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale
Evitare l'Insider Trading
Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive

Evitare l'Insider Trading

Per **Informazioni Privilegiate** si intendono le informazioni societarie non pubbliche relative ad una Società o ai suoi Titoli, che non sono disponibili per il resto dei partecipanti al mercato.

Per **Insider Trading** si intende l'acquisto o la vendita di Titoli della Società, o di quelli di società collegate, comprese la sua capogruppo o le sue controllate, tramite l'utilizzo di Informazioni Privilegiate al fine di trarne un vantaggio personale.

Per **Titoli** si intendono azioni, obbligazioni e altri strumenti negoziabili.

Non negozieremo i Titoli di Sigma, Alfa o di società collegate al gruppo mentre siamo a conoscenza di Informazioni Privilegiate.

Inoltre, per evitare l'Insider Trading, non dobbiamo divulgare alcuna Informazione Privilegiata.

Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive

I nostri dati riflettono la nostra situazione finanziaria e operativa. Evitiamo di manomettere, manipolare o alterare i rapporti sui dati, i conti, le fatture o qualsiasi altra informazione aziendale. Inoltre, collaboriamo con revisori interni ed esterni quando svolgiamo attività di revisione contabile e di regolamentazione.

Il tempo è un fattore essenziale per i risultati delle revisioni contabili o altre informazioni finanziarie della Società. Per questo motivo, saranno condivise esclusivamente dal Presidente e dall'Amministratore Delegato di Sigma, dagli Amministratori Delegati delle Unità Organizzative, dal Direttore Finanziario e/o dai portavoce da loro designati.

Conservazione dei documenti

Ci atterremo alle politiche di Sigma relative alla conservazione dei documenti per garantire che:

- Documenti critici siano disponibili per esigenze aziendali
- Requisiti legali e aziendali siano soddisfatti
- Documenti obsoleti e non più necessari vengano distrutti in modo adeguato per garantire la riservatezza

Per ulteriori informazioni, si consulti la Policy applicabile.

Un Messaggio dal Nostro Presidente e Amministratore Delegato
Il Nostro Obiettivo e i Nostri Principi
Il Nostro Impegno
Assistenza Telefonica per l'Integrità e la Trasparenza
Modello Decisionale
Viviamo una Cultura di Integrità
Promuoviamo un Ambiente Sicuro e Dignitoso
Ci Impegniamo nei Confronti dei Nostri Portatori di Interesse
Gestiamo le Informazioni con Responsabilità
Seguire le Procedure di Sicurezza
Garantire la Riservatezza
Rispettare i Diritti di Proprietà Intellettuale
Evitare l'Insider Trading
Segnalazione di Informazioni Chiare e Oggettive

Questo Codice rappresenta il nostro impegno condiviso per garantire integrità, trasparenza, sicurezza e benessere – ogni giorno, sempre

Aggiornato al 2020
Questa è la versione attuale del Codice
Sostituisce le versioni precedenti